



VLAAMSE
ATLETIEKLIGA

Verslag

Aanwezig: Paul Thys, Gunther Mosselmans, Gunter D'Hondt, Marianne Huys, Sietske Lenchant

Verontschuldigd: Isabel Poelmans en Herman van de Mergel

Afwezig: /

1 VOORSTELLEN/IDEEEN/AMBITIES BELEIDSPLAN 2025-2028

Vertrekkende vanuit de strategische bevraging en de trainersbevraging werden volgende 3 peilers genoteerd met open debat:

PEILER 1: Trainerstekort:

- Beter dat clubs ledenstop moeten inlassen om kwaliteit hoog te houden dan meer leden aan te trekken.
- Het is niet nodig dat elke club alle disciplines kan aanbieden. Clubs moeten wel hierom niet minderwaardig aanzien worden. Beter goed aanbieden dan alles willen aanbieden...
- Streven naar het samenwerken van clubs → trainers die werkzaam zijn binnen de verschillende clubs.
- Er moet een mentaliteitswijziging komen → atleet staat centraal en niet de club. Dus waar de atleet het best geholpen kan worden voor de discipline(s) die aansluiten op zijn noden, daar moet hij/zij naartoe gaan, ongeacht of dit betekent dat er een aansluiting volgt met een andere club.
- Discussie over het feit of hierdoor er meer grote clubs zullen ontstaan door fusies of samenwerkingen, of dat kleine clubs ook kunnen blijven bestaan.
- Vanuit federatie kan men overschrijdende werkingen faciliteren door:
 - o Soort van 'regionaal trainingssysteem' toe te laten. Hierbij mag de trainer NIET verbonden zijn aan een club én dit moet een trainer zijn waar clubs achter staan. Verloning wordt dan geregeld door de federatie in samenspraak/samenwerking met atleten en/of clubs. Dit is vooral interessant voor clubs die bepaalde specialisatietrainers niet kunnen aanbieden. Om geen overaanbod op termijn te gaan creëren zou er talentscouting door deze trainer in de verschillende clubs moeten kunnen plaatsvinden.
 - o Bevraging doen bij clubs naar interesse in welk soort overschrijdende werking / specialisatietrainers er ontbreken. Dit dan proberen lanceren in bepaalde regio's met duidelijk tekort/vraag/nood.
 - o Vanuit federatie voorbeelddocument/modelovereenkomst opmaken om samenwerking van trainers tussen clubs op poten te zetten. Trainer mag niet de dupe zijn (financieel) indien plots atleten van bepaalde club wegvallen.
 - o Tool ontwikkelen / stimuleren van het inzetten van ouders bij de leeftijdsgroep KAN-BEN omdat vooral 'omgaan met kinderen' belangrijk is. Sporttechnische achtergrond is hierin minder belangrijk.
 - o Good practice brengen naar hoe een overschrijdende werking er kan uitzien + hoe verloningsstelsel er dan moet uitzien.
 - o In clubs is een vrijwilligersverantwoordelijke / trainersverantwoordelijke van groot belang = iemand die de trainers 'soigneert'. Die actief op zoek gaat naar trainers, trainers ondersteunt, zorgt voor binding tussen trainers (door bv. trainersweekend op te zetten) etc.

- Opzetten van een verloningssysteem vanuit de federatie als richtlijn naar clubs.
 - Tevens jammer om te zien dat clubs vooral een gezond financieel beleid willen hebben, maar dat er wel bespaard wordt op trainersvergoedingen. Het zijn nochtans de trainers die de clubs recht houden. Het zijn ook de trainers die vaak heel het jaar door op trainingen en wedstrijden moeten staan..
- BELANG van ontstaan van meer en meer gecommmercialiseerde trainingsgroepen buiten clubs! Grote oproep naar de federatie toe om zulke overschrijdende werkingen in eigen handen te nemen vooraleer meer en meer trainers buiten clubs gaan werken en de toekomst van de atletiekclubs in gedrang komt ... !!
- Studenten inzetten nuttig, maar vallen ook na aantal jaar uit en zijn bepaalde periodes minder beschikbaar (bv. examenperiode).
- Clubs verwachten dat trainers meegaan naar wedstrijden, maar engagement is lager als voorheen en heel het jaar door naar wedstrijden gaan voelt aan als 'teveel'.
- Belangrijkste voor clubs moet zijn om zowel recreatief als competitief sterker te worden. Dus er moeten trainers/aanbod zijn voor zowel diegenen die slechts beperkt naar de training komen en voor diegenen die ervoor kiezen om wedstrijden te doen.

PEILER 2: gekwalificeerde trainers

- Trainers/clubs/... vinden het niet belangrijk dat een trainer in eerste instantie een diploma heeft vooraleer men start met training geven. Clubs vinden het belangrijker om eerst een trainer te vinden. Door het grote trainerstekort zijn clubs al blij als ze iemand vinden, ook al volgen ze niet meteen een opleiding.
- Clubs dienen wel het behalen van een diploma te faciliteren. Dit vooral door zelf organisaties mee op te zetten (eventueel in samenwerking ook weer met omliggende clubs) om trainers makkelijker tot de opleiding te krijgen. Hoe verder een trainer moet rijden, hoe minder geneigd ze zijn in het volgen van een opleiding.
- Commissie stelt ook voor dat clubs nadenken over het betalen van de cursus VOOR de start en niet pas nadat de trainer het diploma behaalt. Dit verlaagt de drempel voor trainers om hierop in te stappen! Cursusprijzen zijn namelijk een heel stuk duurder geworden dan heel wat jaren terug..

PEILER 3: Ondersteuning / binding van trainers

- Binden van trainers zal meer moeten komen vanuit clubniveau. Als federatie moeilijker om hierin een rol te spelen.
- Als federatie kan er eventueel wel gewerkt worden aan het uitwerken van een valorisatiebeleid voor clubs.
- Online leerplatform voor trainers zeker zinvol met video's, lesfiches, ... waarbij een trainer makkelijk kan filteren vanuit doelgroep en discipline om snel aan de juiste informatie te geraken. Vooral ook interessant voor startende trainers!
- Vanuit federatie kan wel ingezet worden in het samenbrengen (al dan niet online) van coaches van een bepaalde doelgroep of het opzetten van community's (bv. forum) om bepaalde zaken bespreekbaar te maken. Hiervoor kan het interessant zijn om eens op te lijsten als federatie waar welke coaches actief zijn.

VARIA:

- Toestroom van jonge atleten komt vaak bij het begin van het schooljaar (september). Het is moeilijk uit te leggen dat ons atletiekseizoen pas start in november. Misschien een idee om het atletiekseizoen (en de wedstrijden etc.) dan aan te passen aan dit seizoen. Eventueel ook werken met meer flexibele lidmaatschappen ...
- Stratenlopen terug in eigen beheer nemen (commercialiseren).
 - Potentiële grote omzetten worden nu niet benut en cadeau gegeven aan commerciële firma's.
 - Materiële ondersteuning voorzien vanuit de federatie (bv. tijdsregistratie).
 - Inschrijving via VAL recreantendagvergunning (bv. 5 euro van de inschrijvingskost voor dagverzekering) -> daarna stimuleren om voor bv. 10 euro (of 5 euro opleg) een recreantenjaarvergunning te verkrijgen en dus telkens 5 euro korting bij elke organisatie